

แบบรายงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง พบว่ามีผลคะแนน ๙๖.๘๓ อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียด ดังนี้



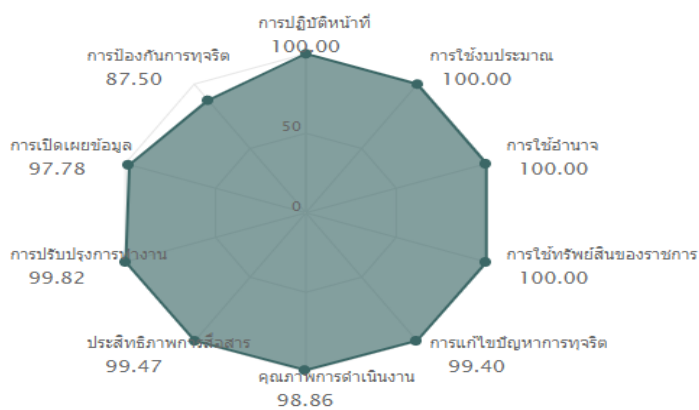
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

96.83 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การปรับปรุงการทำงาน	99.82
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.47
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.40
8	คุณภาพการดำเนินงาน	98.86
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
10	การป้องกันการทุจริต	87.50

คะแนนสูงสุด

100.0
0

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

87.50

คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 96.83 คะแนน

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้อย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ I27 ดังนี้ ข้อ I27 ประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อ E1 E2 และ E3 ดังนี้

ข้อ E1 ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการโดยระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ E2 ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการทิวหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการทิวหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ E3 ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ในข้อ O1 O40 และ O41 ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรศึกษาคู่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ตรวจได้ให้ข้อเสนอแนะในข้อที่ไม่ได้คะแนนไว้ในระบบ ITAS เป็นรายชื่อเรียบร้อยแล้ว

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปี ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการแก้ไขขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดนเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด โดยผลการประเมิน ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ในปี ๒๕๖๕ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) พบข้อบกพร่อง ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน ประกอบด้วยคำถามจำนวน ๖ ข้อ จากผลการประเมินพบว่าอยู่ในข้อ ๑๑ - ข้อ ๑๖ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ๑๐๐ คะแนนเต็ม และทุกข้อคำถามมีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑๑ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๘๖.๓๑ คะแนน

ข้อ ๑๒ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๘๕.๔๖ คะแนน

ข้อ ๑๓ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๘๖.๒๙ คะแนน

ข้อ ๑๔ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๙๘.๘๙ คะแนน

ข้อ ๑๕ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๘๘.๘๐ คะแนน

ข้อ ๑๖ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๙๘.๘๖ คะแนน

ถึงคะแนนตัวชี้วัดจะได้ผ่านเกณฑ์การประเมินในทุกข้อและมีระดับคะแนนที่ดีมาก แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ยังคงต้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น กำชับบุคลากรให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดหรือให้รวดเร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนดเท่าที่จะสามารถดำเนินการได้เพื่อให้ทันต่อความต้องการของประชาชน และยังคงต้องมีการเน้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน และยึดหลักความเป็นกลาง มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อแก่ตนเองหรือพวกพ้อง ประกอบด้วยคำถามจำนวน ๖ ข้อ จากผลการประเมินพบว่า อยู่ในข้อ ๑๗ - ข้อ ๑๒ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ๑๐๐ คะแนนเต็ม และทุกข้อคำถามมีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ซึ่งได้รักษามาตรฐานการดำเนินงานด้านการใช้งบประมาณจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยคำถามจำนวน ๖ ข้อ ผลการประเมินพบว่า อยู่ในข้อ ๑๓ - ข้อ ๑๘ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ๑๐๐ คะแนนเต็ม และทุกข้อคำถามมีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ซึ่งได้รักษามาตรฐานการดำเนินงานด้านการใช้อำนาจจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

ถึงคะแนนตัวชี้วัดจะได้ผ่านเกณฑ์การประเมินในทุกข้อและมีระดับคะแนนที่ดีมาก แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ยังคงต้องมีการออกคำสั่งมอบหมายงานให้ตรงกับ

ความรู้ความสามารถ และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มากกว่าความพอใจของผู้บังคับบัญชา ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินให้ชัดเจนพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินให้เข้าใจ และเน้นย้ำผู้บริหารเห็นความสำคัญของการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ให้มีความเป็นธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชามากขึ้น เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับได้อาสาเข้าร่วมอบรมในโครงการที่ตนสนใจหรือผลิตเปลี่ยนหมุนเวียนผู้เข้ารับการอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นต้น

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานที่จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ผลการประเมินพบว่า อยู่ในข้อ ๑๙ - ข้อ ๒๔ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ๑๐๐ คะแนนเต็ม และทุกข้อคำถามมีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ซึ่งได้รักษามาตรฐานการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ผลการประเมินพบว่า อยู่ในข้อ ๒๕ - ข้อ ๓๐ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก แต่หากแยกเป็นข้อออกมาจะเห็นได้ว่า ข้อ ๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๖.๔๓ คะแนน มีคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนน้อยสุดของตัวชี้วัดที่ ๕

ถึงแม้จะผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดทางด้านนี้แล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบล ดงดินแดงจะต้องมีการทบทวนนโยบายและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรว่าจะได้ความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง ได้รับการแก้ไขปัญหาทุจริต สร้างช่องทางการแจ้งเรื่องที่สะดวก รวดเร็วและง่ายต่อการเข้าถึง เช่น แจ้งผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ผู้รับความคิดเห็น หรือโทรแจ้งผู้บริหารโดยตรง ต้องมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต กำหนดบทลงโทษทางวินัย แก่บุคลากรอย่างเคร่งครัด สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะยังคงดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ทั้งสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ทุกช่องทาง และการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อยกระดับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงยิ่งขึ้นต่อไป

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผลการประเมินพบว่าคะแนนอยู่ในเกณฑ์ดีมาก แต่พบข้อที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ โดยในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๘๖ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับคะแนนที่ดีมาก แต่องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงยังคงต้องยกระดับการประเมินให้สูงยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการและการให้บริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ต้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดหรือให้รวดเร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนดเท่าที่จะสามารถดำเนินการได้ เพื่อให้ทันต่อความต้องการของประชาชนและยังคงต้องมีการเน้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความเป็นกลาง มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบและการให้บริการผู้มาติดต่อราชการโดยเท่าเทียมกัน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ สำหรับในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๔๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับคะแนนที่ดีมาก แต่องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงยังคงต้องพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารเพิ่มขึ้นเพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงต้องพัฒนาเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงประชาชนได้โดยง่ายไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงต้องเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะที่ส่วนรวมควรทราบอย่างชัดเจน มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการและการให้บริการที่หลากหลายมากขึ้น

๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ประกอบไปด้วยข้อคำถามจำนวน

๕ ข้อ ในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลคงดินแดง ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๙.๘๒ คะแนน ผ่านเกณฑ์และอยู่ในระดับคะแนนที่ดีมาก องค์การบริหารส่วนตำบลคงดินแดงยังคงต้องปรับปรุงการทำงานเพิ่มขึ้นเพื่อยกระดับการประเมินและยังคงต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและนำคำติชมดังกล่าวมาปรับปรุงการดำเนินการบริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นเช่นกัน

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลและระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลคงดินแดง ได้คะแนน ๙๗.๗๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับคะแนนที่ดีมากและผ่านเกณฑ์ประเมิน จากผลการประเมินพบข้อบกพร่อง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ผลการตรวจปรากฏว่า ประเด็นการตรวจข้อ ๐๑ โครงสร้างข้อมูลที่พบ แสดงหน้าแผนผังโครงสร้างองค์กร (เฉพาะส่วนราชการ) องค์กรประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดง แผนผัง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แสดงข้อมูลทั้งผู้บริหารในฝ่ายการเมืองต้องระบุโครงสร้างของฝ่ายบริหาร (นายก ที่ปรึกษา เลขานุการ รองนายก) และฝ่ายข้าราชการประจำ ส่วนโครงสร้างของฝ่ายสภาจะมีหรือไม่ก็ได้ จากการพิจารณาตาม URL พบว่าหน่วยงานไม่ได้แสดงโครงสร้างของฝ่ายบริหาร (นายก ที่ปรึกษา เลขานุการ รองนายก) ตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคงดินแดงได้คะแนน ๘๗.๕๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ แต่เป็นข้อตัวชี้วัดการประเมินที่มีคะแนนน้อยที่สุด จากผลการประเมินพบข้อบกพร่อง ดังนี้

- ประเด็นการตรวจข้อ ๐๔๐ พบว่า รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน แสดงหน้าบันทึกข้อความรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ องค์กรประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าครบ ๒ ข้อ คือ ๑. ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนในข้อ ๐๓๙ ๒. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน จากการพิจารณาตาม URL พบว่ารายงาน ฯ ดังกล่าวมีเพียงการสรุปในภาพรวม แต่ไม่มีรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนในข้อ ๐๓๙ ตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด

- ประเด็นการตรวจข้อ ๐๔๑ พบว่า แสดงหน้าบันทึกข้อความรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี องค์กรประกอบด้านข้อมูลกำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ครบ ๓ ข้อ คือ ๑. ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ๒. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จากการพิจารณาตาม URL พบว่ารายงานฯ ดังกล่าวไม่มีรายละเอียดปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงจึงกำหนดแนวทางมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยมี มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ดำเนินการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงอย่างทั่วถึง	- การมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการบริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง) - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ทั้งบริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง และผ่านทุกช่องทางบนสื่อออนไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และจุดบริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงและช่องทางออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง
๒. จัดทำและปรับปรุงคู่มือประชาชน	- ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานตรวจสอบทบทวน และปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ทุกหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมพัฒนาทักษะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานจากสถาบันการอบรมที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน - องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงจัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง 	ทุกหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการเข้ารับการอบรม
๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับดูแลตรวจสอบและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้บริการ ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นกลาง และไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานในการประชุมติดตามผลการดำเนินงานทุกสัปดาห์ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง 	ทุกหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็นด้านหน้าอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงและเพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในช่องทางออนไลน์ทุกช่องทาง เป็นต้น 	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖. ประชาสัมพันธ์คู่มือการ ยืมใช้พัสดุ	ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียน คู่มือการยืมใช้พัสดุให้ เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลงดดินแดงทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติ	ทุกหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมติดตามผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน
๗. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ การเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรทราบ	- กำชับหัวหน้าส่วนราชการ ทุกท่าน หากได้รับแผนการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบในการแจ้งเวียนให้ บุคลากรในสังกัดรับทราบทุก คน - ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุก สำนักและกองทราบช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีขององค์การบริหาร ส่วนตำบลงดดินแดง	ทุกหน่วยงาน สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประชุมติดตามผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน ประชุมติดตามผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน
๘. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตที่จะ เกิดขึ้นในหน่วยงานพร้อม สร้างความเชื่อมั่นให้กับ บุคลากรว่าจะได้รับความ ปลอดภัย ไม่มีผลกระทบ ต่อตนเองและได้รับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต	- ทำหนังสือแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งร้องเรียนการทุจริตทุก ช่องทางให้สำนักและกอง แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบ - เผื่อระวังตรวจสอบการ ทุจริต สร้างความเชื่อมั่นถึง ความปลอดภัยและกำหนด บทลงโทษทางวินัยแก่ บุคลากรที่ทุจริตอย่าง ชัดเจน	สำนักปลัด สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมติดตามผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน ประชุมติดตามผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

ที่ ๓๘๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายธเนตร	คำแหง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายจรูญ	โตไทย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางภคจิรา	ร่มลำดวน	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. น.ส.วิลาวรรณ	บริบูรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายมงคล	คำวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ว่าที่ ร.ต.หญิงปารณีย์	ทองพิมพ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๗. น.ส.ณภัสนันท์	พินิจงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นายวิศรุต	มงคลหัว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นายเชน	มีคุณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

/๓. ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตามและแก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการเพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบล ดงดินแดงตามกรอบเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธเนตร คำแหง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

ผู้มาประชุม

๑. นายธเนตร	คำแหง	นายกองค์การบริหารส่วนดงดินแดง	ประธาน
๒. นายจรูญ	โตไต้ย	รองนายกองค์การบริหารส่วนดงดินแดง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางภักจิรา	ร่มลำดวน	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. น.ส.วิลาวรรณ	บริบูรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายมงคล	คำวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ว่าที่ ร.ต.ปารณีย์	ทองพิมพ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๗. น.ส.ณภัสนันท์	พินิจงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นายวิศรุต	มงคลหว่า	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นายเชน	มีคุณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนดงดินแดง	คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน ฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๓ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินได้รับทราบผลการประเมิน ฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาคทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนการประเมิน ITA ในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมิน ด้านเครื่องมือการประเมินและด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: TAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแล้ว ยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน ฯ

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม

- รับรองด้วยมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธาน ฯ

๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ที่ ๓๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้กำกับดูแลการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานประกอบด้วย

๑. คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมี นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลดงดินแดง เป็นประธานคณะทำงาน รองนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลดงดินแดงเป็นรองประธานคณะทำงาน หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน เป็นกรรมการ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานและให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจ ฯ แต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ๓๐ ข้อมูล และคณะทำงาน

ที่ประชุม
ประธาน ฯ

จัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ และพนักงาน
จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง
รับทราบ

๓.๒ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ
ทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดงดินแดง ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

- องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง มีนโยบายมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรให้
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นใน
ทุกรูปแบบเพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้การ
บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชน
เกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ

- อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสามารถเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
บุคลากร และมุ่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดงดินแดง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง จึงประกาศเจตนารมณ์การ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
จรรยาบรรณ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง
โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือ
ทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชั่น การให้หรือ
รับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ในเรื่อง
ที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร
ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชั่น
ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้
ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชั่น บุคลากรทุก
ระดับจะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

- การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องให้
เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ
ธุรกิจรวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

- การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง
แก่ องค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้

มีใบรับรองและต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

- การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็เงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการด้วยความโปร่งใส

- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- องค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ รวมถึงการนำทรัพยากรใดขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือดำเนินกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ

- องค์การบริหารส่วนตำบล จะให้เป็นวัฒนธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน

- ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิด ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

- องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

- รับทราบ

ประธาน ฯ

๓.๓ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> หัวข้อผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านมาแล้ว นั้น สำนักปลัดได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมินค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน ฯ

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ขอให้คณะทำงานทุกท่านได้พิจารณาร่วมกันตามรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำผลการวิเคราะห์การประเมินมากำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดมาตรการภายในต่อไป

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่ามีตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และ ๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด มีระดับคะแนน ๙๙.๔๐ แต่อย่างไรก็ตามระดับคะแนนที่ถูกประเมินถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สูง มากกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนน ควรดำเนินการดังนี้ จะต้องมีกรอบทบทวนนโยบายและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรว่าจะได้ความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง ได้รับการแก้ไขปัญหาทุจริต สร้างช่องทางการแจ้งเรื่องที่สะดวก รวดเร็วและง่ายต่อการเข้าถึง เช่น แจ้งผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ผู้รับความคิดเห็น หรือโทรแจ้งผู้บริหารโดยตรง ต้องมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต กำหนดบทลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรอย่างเคร่งครัด สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะยังคงดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงทราบอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง ทั้งสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ทุกช่องทาง และการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อยกระดับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงยิ่งขึ้นต่อไป แบบวัด IIT สะท้อนประสิทธิภาพใน

การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่ามีตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๙.๘๒ รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๘.๘๖ แต่อย่างไรก็ตามระดับคะแนนที่ถูกประเมินถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สูง มากกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงานสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรมจึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไปงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒)การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ประธาน ฯ

ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบกับประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลงดดินแดงหรือไม่ ประเด็นที่
เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข มีดังนี้

๑. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
๓. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
๔. ด้านการปรับปรุงการทำงาน
๕. ด้านการเปิดเผยข้อมูล
๖. ด้านการป้องกันการทุจริต

มติที่ประชุม
ประธาน

- เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

- ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม โดยให้มีผลการประเมินที่ระดับคะแนน
๑๐๐.๐๐ ทุกตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่

- สร้างช่องทางการแจ้งเรื่องที่สะดวก รวดเร็วและง่ายต่อการเข้าถึง เช่น แจ้งผ่าน
เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลงดดินแดง ได้รับความคิดเห็น หรือโทรแจ้ง
ผู้บริหารโดยตรง

- มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต กำหนดบทลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรอย่าง
เคร่งครัด

- ประชาสัมพันธ์นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง
และต่อเนื่อง ทั้งสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ทุกช่องทาง และการแจ้งเวียน
ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้
อย่างเคร่งครัด

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

- เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
หรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- มีการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงประชาชนได้โดยง่ายไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่
หลากหลาย รวมถึงต้องเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะที่ส่วนรวมควรทราบอย่าง
ชัดเจน

- มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการและการให้บริการที่
หลากหลายมากขึ้น

- กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Website, Facebook /Line ให้เกิดความชัดเจน

- แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ

- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

ด้านการปรับปรุงการทำงาน

- เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการให้ดีขึ้น

- ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการให้บริการ

- ให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและนำคำติชมดังกล่าวมาปรับปรุงการดำเนินการบริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ด้านการเปิดเผยข้อมูลและด้านการป้องกันการทุจริต

- จัดให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านช่องทาง เช่น Website, Facebook , Line

- การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service

- เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นายเชน มีคุณ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลงดดินแดง

ลงชื่อ



(นายธเนตร คำแหง)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลงดดินแดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง โทร ๐-๓๖๖๘-๙๘๖๖

ที่ สบ ๗๒๘๐๑ / วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดงได้ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณภัสนันท์ พินิจงาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ส่วน ปลัด อบต / ๑๓๓๓

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

แจ้งทราบแล้วเรียนทุกส่วนราชการทราบ

แฉ: เผยแพร่ ให้ประชาชารทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(นายเชน มีคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง

(นายมงคล คำวงศ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(นางภัคจิรา ร่มลำตวน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวโสภาวรรณ บริบูรณ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ฯที่ ร.ด.หญิง

ปารณีย์ ทองพิมพ์

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม