



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๑  
(มกราคม - มีนาคม)

องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง  
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน**

เป้าหมาย วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดงดินแดง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่งคนดี**

เป้าหมาย เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร

ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร โดยมอบ ใบประกาศเกียรติคุณให้กับนางสาววิลาวรรณ บริบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

เป้าหมาย เพื่อดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างเพื่อให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย

ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ สกถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

#### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรใน องค์กร

##### ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

๑. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ ดังนี้
  - ว่าที่ ร.ต.หญิงปารณีย์ ทองพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม โครงการ ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดบริการสาธารณสุขเชิงรุกในชุมชนโดยกลไกการสนับสนุนจาก กองทุนฯ กปท. และ ระบบ LTC
  - นายเซน มีคุณ ตำแหน่ง ปลัด อบต. โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ โครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมจัดทำแผน อัตรากำลัง และสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่น
  - นางภักจิรา ร่มลำตวน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด โครงการอบรมหลักสูตรเชิง วิชาการ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความ พร้อมจัดทำแผนอัตรากำลัง และสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่น
  - นายณพฤทธิ์ เรืองกลิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น
  - นายธนสาร บุญคุ้มครอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ โครงการอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย และการช่วยเหลือประชาชนตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมจัดทำแผนอัตรากำลัง และสวัสดิการของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท
- โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย และ การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณ ๔,๘๐๐ บาท

## ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย เพื่อพิจารณาความดีความชอบ และเลื่อนขั้นเงินเดือน

ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

๑. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติกร)

๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖) ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

## ๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

เป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงาน และในการดำรงชีวิต และ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักความสามัคคีและมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลงดดินแดงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต คอรัรัปชั่น

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

### ๗. นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางความก้าวหน้าของสายอาชีพของตนเอง

#### ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

๑. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) (รายละเอียดตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ)

๒. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว

#### รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

### ๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แต่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

#### ความก้าวหน้าการดำเนินนโยบาย

๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ

๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กรตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

๔. มีการตรวจหาเชื้อโควิด -๑๙ ด้วยชุดตรวจหาเชื้อ ATK ให้กับพนักงานส่วนตำบล

#### รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ